

Sociaal Jaarverslag 2025

Als medewerkers van de gemeente Hollands Kroon werken wij op een bevolgen manier, kijken wij wat er wel kan, staan we graag in contact met inwoners, bedrijven en instellingen, vertrouwen we op elkaar en hebben we respect voor ieders mening. Wij denken vanuit de bedoeling en kijken altijd naar innovatieve en andere oplossingen bij alles wat we doen.

Wij willen de beste dienstverlening leveren aan onze inwoners, ondernemers en instellingen.

De organisatie: Dit zijn wij!

Organisatie structuur



46 vaste teams

Kengetallen



Dit was het aantal medewerkers in vaste of tijdelijke dienst op 31 december (dus bijvoorbeeld niet ingehuurde medewerkers)

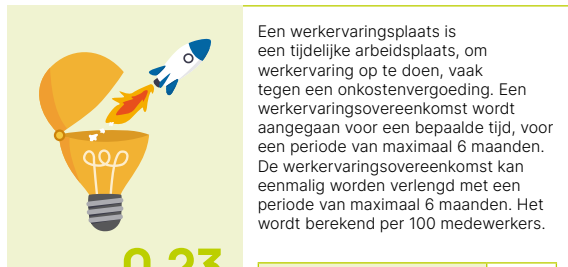


21,6%
Uitgaven aan externe inhuur in procenten van de loonsom

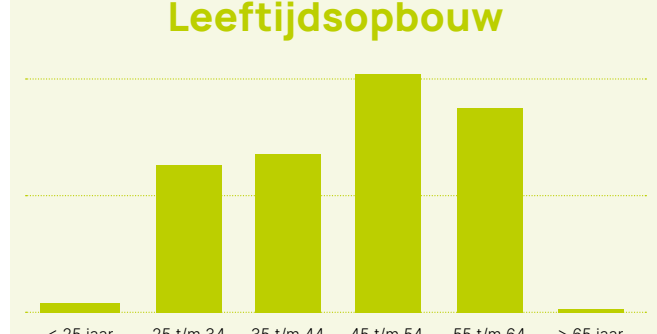
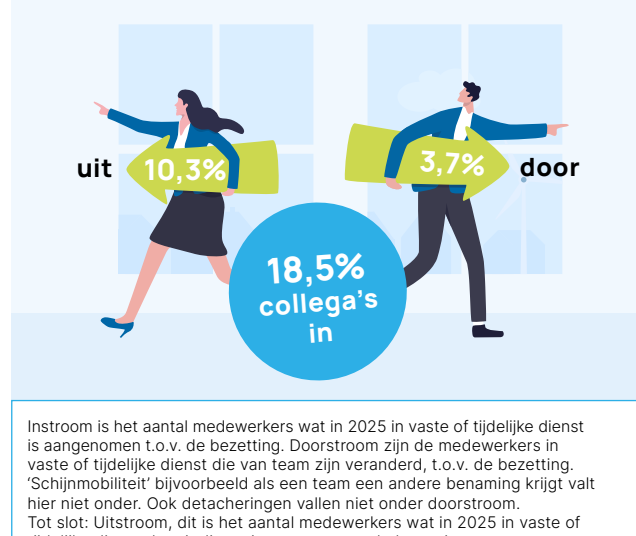


Onder externe inhuur wordt verstaan: het uitvoeren van werkzaamheden in opdracht van een bij de organisatie in dienst zijnde opdrachtgever, door een private organisatie met winstoogmerk, door middel van het tegen betaling inzetten van personele capaciteit en deskundigheid, zonder dat daar een arbeidsovereenkomst tussen organisatie en de daarbij ingezette personen aan ten grondslag ligt.

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse	18,7%
--	-------



Het totale aantal vacatures in 2025, zowel intern als extern gepubliceerd voor banen met een tijdelijk- of vast dienstverband.



Medewerkers in vaste of tijdelijke dienst.

Leeftijdsofbouw	Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse
Jonger dan 25 jaar	3%
25 t/m 34 jaar	18%
35 t/m 44 jaar	22%
45 t/m 54 jaar	26%
55 t/m 64 jaar	28%
65 jaar en ouder	4%



Parttimers zijn medewerkers in vaste en tijdelijke dienst, die minder werken dan 36 uur.

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse	44%/56%
--	---------

Opleidingen



Gezondheid en veiligheid



Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse	6,5%
--	------



Leuke weetjes



Vragen of opmerkingen over dit sociaal jaarverslag?

Vragen of opmerkingen over het sociaal jaarverslag van Hollands Kroon? We horen het graag.

Stuur een e-mail